

III MISJA, CELE STRATEGICZNE I OPERACYJNE, PROGNOZA ZMIAN

W tej części Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Więcbork na lata 2022 – 2031 przedstawiono najistotniejsze założenia polityki społecznej gminy na najbliższe lata. Zostały one ujęte w formie misji, celów strategicznych, celów operacyjnych i kierunków działań.

MISJA

Gmina Więcbork buduje silną rodzinę, przeciwdziała różnym formom marginalizacji i wykluczenia społecznego, podnosi jakość życia mieszkańców i stwarza im warunki do rozwoju oraz integruje społeczność lokalną.

CEL STRATEGICZNY 1

Rozwój zintegrowanego systemu wsparcia rodziny ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb dzieci i młodzieży

Rodzina, jako najmniejsza grupa społeczna, pełni określone funkcje na rzecz swoich członków oraz wobec społeczeństwa. Wywiera ona istotny wpływ na kształtowanie się postaw, aspiracji i systemów wartości. Nieprawidłowe funkcjonowanie rodziny, błędne lub złe wypełnianie ról społecznych powoduje jej destrukcję a następnie przekazanie złych wzorców, z którymi identyfikują i utożsamiają się dzieci. Dzieci z rodzin dotkniętych dysfunkcją niejednokrotnie mają problemy w nauce, ich zachowanie odbiega od ogólnie przyjętych norm i zasad, co często prowadzi do konfliktu z prawem. Działania na rzecz osiągnięcia przez rodzinę podstawowego poziomu stabilizacji życiowej, która umożliwi jej prawidłowe wychowanie dzieci poprzez zmianę stosunku osób w rodzinie do własnej sprawczości, podniesienie samooceny, wzbudzenie wiary we własne siły i możliwości, a także indywidualne podejście do rodziny i jej problemów, w celu rozwijania kompetencji wszystkich jej członków – rodziców i dzieci stanowi ważne i trudne wyzwanie dla pomocy społecznej, placówek oświatowych, a także innych instytucji i organizacji pracujących w omawianym obszarze.

CEL OPERACYJNY 1.1

Wspieranie rodziny i dziecka w prawidłowym funkcjonowaniu

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Źródło mierników
1.1.1	Świadczenie pracy socjalnej na rzecz rodzin dotkniętych bezradnością opiekuńczą – wychowawczą	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba rodzin (osób w tych rodzinach) objętych wsparciem Liczba rodzin (osób w tych rodzinach) u których zaobserwowano lepsze funkcjonowanie	MGOPS w Więcborku

1.1.2	Wsparcie asystentów na rzecz rodzin z problemami opiekuńczo – wychowawczymi	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba asystentów Liczba rodzin (osób w tych rodzinach) objętych asystenturą Liczba rodzin (osób w tych rodzinach), u których widać znacznie lepsze funkcjonowanie Liczba rodzin z którymi asystent rodziny zakończył pracę na skutek zrealizowania planu pracy Liczba rodzin oczekujących na wsparcie asystenta rodziny	MGOPS w Więcborku
1.1.3	Udzielanie pomocy finansowej z systemu pomocy społecznej oraz świadczeń rodzinnych i alimentacyjnych na rzecz rodzin znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba rodzin (osób) objętych wsparciem z systemu pomocy społecznej, Liczba osób korzystających ze świadczeń rodzinnych Liczba osób korzystających ze świadczeń alimentacyjnych	MGOPS w Więcborku
1.1.4	Opracowanie i realizacja 3-letnich gminnych programów wspierania rodziny	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Działania i efekty wynikające z programu	MGOPS w Więcborku
1.1.5	Zapewnienie rodzinom specjalistycznego wsparcia	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku Świetlica Środowiskowa „Uśmiech” PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą	Forma udzielonego wsparcia Liczba i rodzaj specjalistów Liczba rodzin/osób objętych wsparciem poszczególnych	MGOPS w Więcborku Świetlica Środowiskowa „Uśmiech” PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą

			w Więcborku organizacje pozarządowe	specjalistów	w Więcborku organizacje pozarządowe
1.1.6	Tworzenie grup wsparcia/ samopomocowyc h	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku Świetlica Środowiskowa „Uśmiech” organizacje pozarządowe	Liczba grup wsparcia Liczba osób uczestniczących w poszczególnych grupach Liczba osób, które uznały udział w grupie za pomocny	MGOPS w Więcborku Świetlica Środowiskowa „Uśmiech” organizacje pozarządowe
1.1.7	Rozwijanie systemu ulg skierowanych do rodzin wielodzietnych, w tym Karta Dużej Rodziny	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Burmistrz Więcborka	Liczba rodzin objętych programem KDR Liczba wydanych KDR Inne formy ulg na rzecz rodziny Liczba rodzin/osób korzystających z danej formy ulgi	Urząd Miejski w Więcborku
1.1.8	Prowadzenie działań na rzecz dzieci i młodzieży przy świetlicach wiejskich	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOK w Więcborku przy współudziale sołtysów, kół gospodyń wiejskich	Liczba przedsięwzięć Liczba uczestników	MGOK w Więcborku
1.1.9	Zagospodarowani e czasu wolnego dzieciom i młodzieży w okresie wolnym od nauki	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOK w Więcborku Miejsko – Gminna Biblioteka Publiczna w Więcborku organizacje pozarządowe MGOPS w Więcborku	Liczba przedsięwzięć Liczba działań rozwijających zainteresowania młodzieży (np. zajęcia fotograficzne, taneczne, modelarskie itp.) Liczba dzieci biorących udział w poszczególnych zajęciach Częstotliwość spotkań	MGOK w Więcborku Miejsko – Gminna Biblioteka Publiczna w Więcborku organizacje pozarządowe MGOPS w Więcborku
1.1.10	Promowanie uczniów szkół za wysokie wyniki w nauce, osiągnięcia	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym	placówki oświatowe	Liczba uczniów otrzymujących nagrodę Liczba uczniów	BOOS w Więcborku szkoły

	sportowe	strategii		otrzymujących stypendia Liczba uczniów przystępujących do olimpiad Liczba laureatów, finalistów olimpiad Liczba uczniów przystępujących do konkursów przedmiotowych Liczba finalistów, laureatów konkursów przedmiotowych	ponadpodstawowe z terenu Gminy Więcbork
1.1.11	Umożliwienie uczniom osiągającym wysokie wyniki w nauce rozwój swoich pasji, wzbudzanie nowych zainteresowań	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	placówki oświatowe	Liczba dodatkowych zajęć dla uczniów osiągających wysokie wyniki w nauce Liczba uczniów biorących udział w zajęciach	BOOS w Więcborku szkoły ponadpodstawowe z terenu Gminy Więcbork
1.1.12	Wyrównanie szans edukacyjnych dzieci i młodzieży poprzez zwiększenie dostępności do zajęć wyrównawczych, udzielenie wsparcia nauczyciela wspomagającego lub pomocy nauczyciela	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	placówki oświatowe	Liczba zajęć wyrównawczych Liczba dzieci biorących udział w zajęciach Liczba dzieci o potrzebie kształcenia specjalnego ze względu na: autyzm, Zespół Aspergera, niepełnosprawności sprzężone, niepełnosprawność intelektualną z rozbiciem na poszczególne placówki oświatowe Liczba zatrudnionych nauczycieli wspomagających z rozbiciem na poszczególne	BOOS w Więcborku

				placówki oświatowe Liczba zatrudnionych pomocy nauczyciela z rozbićciem na poszczególne placówki oświatowe	
1.1.13	Zapewnienie dzieciom i młodzieży na terenie szkół wsparcia pedagoga, psychologa, logopedy	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	placówki oświatowe	Liczba zatrudnionych pedagogów ze wskazaniem wymiaru etatu z rozbićciem na poszczególne placówki oświatowe Liczba zatrudnionych psychologów ze wskazaniem wymiaru etatu z rozbićciem na poszczególne placówki oświatowe Liczba zatrudnionych logopedów ze wskazaniem etatu z rozbićciem na poszczególne placówki oświatowe	BOOS w Więcborku szkoły ponadpodstawowe z terenu Gminy Więcbork
1.1.14	Podjęcie działań w celu zapewnienia opieki dzieciom do lat 3	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Gmina Więcbork Placówki oświatowe	Liczba placówek/oddziałów Liczba nowo powstałych placówek/oddziałów Liczba miejsc w placówkach/oddziałach Liczba dzieci objętych opieką Liczba nie przyjętych dzieci do placówki z powodu braku miejsc	BOOS w Więcborku

1.1.15	Zapewnienie dostępności do opieki przedszkolnej	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Gmina Więcbork Placówki oświatowe	Liczba placówek/oddziałów Liczba nowo powstałych placówek/oddziałów Liczba miejsc w placówkach/oddziałach Liczba dzieci objętych opieką Liczba nie przyjętych dzieci do placówki z powodu braku miejsc	BOOS w Więcborku
1.1.16	Podniesienie umiejętności opiekuńczo – wychowawczych rodziców	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	organizacje pozarządowe MGOPS w Więcborku Świetlica Środowiskowa Uśmiech w Więcborku placówki oświatowe	Rodzaj podejmowanych działań np. trening umiejętności rodzicielskich Liczba rodziców biorących udział w poszczególnych działaniach	organizacje pozarządowe MGOPS w Więcborku Świetlica Środowiskowa Uśmiech w Więcborku BOOS w Więcborku
1.1.17	Doskonalenie kadr oświatowych poprzez zapewnienie nauczycielom możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	placówki oświatowe	Liczba nauczycieli, która podniosła swoje kwalifikacje zawodowe (np. studia podyplomowe) Liczba zatrudnionych nauczycieli stażystów Liczba nauczycieli, którzy otrzymali awans na nauczyciela kontraktowego Liczba nauczycieli, którzy otrzymali stopień nauczyciela mianowanego	BOOS w Więcborku

CEL OPERACYJNY 1.2

Tworzenie warunków dla rozwoju i zaspokajania potrzeb dzieci i młodzieży pozbawionej opieki rodzicielskiej

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Źródło mierników
1.2.1	Intensyfikacja pracy z rodziną biologiczną w celu powrotu dziecka z pieczy zastępczej do środowiska rodzinnego	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba rodzin biologicznych z którymi podjęto pracę Liczba dzieci, które powróciły do środowiska rodzinnego	MGOPS w Więcborku
1.2.2.	Wspieranie rodziny przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo – wychowawczych pomocą rodzin wspierających	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	Burmistrz Więcborka MGOPS w Więcborku	Liczba rodzin wspierających Liczba rodzin biologicznych objętych pomocą rodziny wspierającej	MGOPS w Więcborku
1.2.3	Organizowanie i prowadzenie placówek opiekuńczo – wychowawczych	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	Starostwo Powiatowe w Sępólnie Kr., PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku	Liczba placówek Liczba miejsc w placówkach Liczba dzieci w placówkach, w tym liczba dzieci z terenu Gminy Więcbork Liczba dzieci z terenu Gminy Więcbork, które powróciły do środowiska rodzinnego	PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku
1.2.4	Organizowanie opieki w rodzinnych formach pieczy zastępczej	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	Starostwo Powiatowe w Sępólnie Kr., PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku	Liczba akcji promujących rodzicielstwo zastępcze Liczba dzieci umieszczonych w rodzinach zastępczych z terenu Gminy Więcbork Liczba dzieci z terenu Gminy	PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku

				Więcbork, które powróciły do środowiska rodzinnego	
--	--	--	--	--	--

CEL STRATEGICZNY 2

Rozwój zintegrowanego systemu przeciwdziałania uzależnieniom i przemocy w rodzinie

Uzależnienie od alkoholu jest chorobą, która niszczy człowieka we wszystkich sferach jego aktywności. Prowadzi do degradacji życia psychicznego, moralnego, zaburza więzi interpersonalne jak i również wpływa niekorzystnie na zdrowie. Wiele osób dostrzega u siebie problemy wynikające z picia, jednak większość z nich nie dopuszcza do siebie myśli, że coś wymknęło im się spod kontroli. Dodatkowo obawiają się tego, jak będzie wyglądało ich życie po „przemianie”.

Uzależnienie od narkotyków jest chorobą niszczącą człowieka we wszystkich sferach jego aktywności. Narkoman nie potrafi się kontrolować, musi zażyć narkotyk i jest gotowy zrobić wszystko, by go zdobyć. Narkotyki szkodzą zdrowiu psychicznemu, człowiek staje się agresywny, rozbawiany emocjonalnie, niejednokrotnie zmagają się z depresją, myślami samobójczymi. Osoby zażywające narkotyki tracą zainteresowania czymkolwiek poza zaspokojeniem potrzeby zażycia narkotyku. Długotrwałe oraz częste zażywanie narkotyków może doprowadzić nawet do śmierci.

Uzależnienia behawioralne polegają na ciągłym powtarzaniu określonej czynności w celu uzyskania przyjemnych stanów emocjonalnych. Staje się ona nałogiem, gdy człowiek czuje nieodparty przymus powtarzania jej pomimo ponoszenia kosztów w codziennym funkcjonowaniu. Do najczęściej pojawiających się uzależnień behawioralnych zaliczamy: gry hazardowe czy komputerowe, Internet, jedzenie, praca, zakupy, telefon. Człowiek pozbawiony danej czynności zachowuje się jak narkoman na głodzie. Osoby te stają się agresywne lub apatyczne, często unikają kontaktu z innymi ludźmi. Leczenie uzależnień behawioralnych polega na takiej samej terapii jaką przechodzą alkoholicy, narkomani.

Koszty powyższych uzależnień ponosi całe społeczeństwo. Osoby uzależnione popadają na różnego rodzaju choroby somatyczne i psychiczne. Zaprzestają pełnienia swoich ról społecznych stając się przez to nieprzystosowanymi do poprawnego funkcjonowania w środowisku. Zdarza się, że wchodzi na drogę przestępstwa, by zdobyć pieniądze na realizację swojego uzależnienia. W rodzinach bardzo często dochodzi do zachowań przemocowych. Uzależnienie przestaje być sprawą indywidualną lecz dotyczy głęboko wszystkich członków rodziny. Wówczas pomocy wymaga cała rodzina.

CEL OPERACYJNY 2.1

Zapobieganie stosowania przemocy w rodzinie i minimalizowanie skutków jej występowania

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Źródło mierników
2.1.1	Zapewnienie rodzinom dotkniętym	Działanie ciągłe w	Punkt Interwencji	Liczba i rodzaj specjalistów,	MGOPS w Więcborku

	problemem przemocy dostępu do wsparcia psychologicznego, pedagogicznego, terapeutycznego	horyzoncie czasowym strategii	Kryzysowej w Więcborku	Liczba osób korzystających ze wsparcia poszczególnych specjalistów	
2.1.2	Kierowanie sprawców przemocy do programów korekcyjno – edukacyjnych	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku ZI w Więcborku Policja	Liczba programów Liczba uczestników z terenu Gminy Więcbork Liczba uczestników z terenu Gminy Więcbork, którzy ukończyli program Liczba osób, u których można zaobserwować ustanie lub znaczne ograniczenie stosowania przemocy	PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku,
2.1.3	Utworzenie i prowadzenie grup wsparcia dla osób doświadczających przemocy lub zagrożonych stosowaniem przemocy	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba utworzonych grup Liczba uczestników Liczba osób, które uznały uzyskane wsparcie za pomocne	MGOPS w Więcborku
2.1.4	Realizacja procedury „Niebieskiej Karty”	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	ZI w Więcborku	Liczba Niebieskich Kart Liczba zakończonych procedur na skutek ustania przemocy Liczba wniosków skierowanych do SR w Tucholi o wgląd w sytuację rodziny	ZI w Więcborku
2.1.5	Opracowanie i realizacja gminnego programu przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Działania oraz efekty wynikające z programu	MGOPS w Więcborku

2.1.6	Wdrażanie szkolnych programów profilaktycznych oraz podejmowanie innych przedsięwzięć w celu ograniczenia zjawiska przemocy	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	placówki oświatowe	Liczba programów Liczba przedsięwzięć Liczba uczniów biorących udział w programach i przedsięwzięciach Liczba rodziców biorących udział w programach i przedsięwzięciach Liczba nauczycieli biorących udział w programach i przedsięwzięciach	BOOS w Więcborku szkoły ponadpodstawowe z terenu Gminy Więcbork
2.1.7	Skierowanie osób doświadczających przemocy do ośrodka zapewniającego pobyt całodobowy	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba osób skierowanych liczba osób, które podjęły skuteczne działania i przerwały krąg przemocy	MGOPS w Więcborku
2.1.8	Utworzenie i prowadzenie grup terapeutycznych dla sprawców przemocy	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	Poradnia Leczenia Uzależnień w Więcborku	Liczba grup Liczba uczestników z terenu Gminy Więcbork Liczba osób z terenu Gminy Więcbork, które ukończyły terapię Liczba osób, u których można zaobserwować ustanie lub znaczne ograniczenie stosowania przemocy	Poradnia Leczenia Uzależnień w Więcborku
2.1.9	Zapewnienie bezpieczeństwa osobom dotkniętym przemocą w rodzinie	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	Policja	Liczba wydanych przez policjantów nakazów natychmiastowego opuszczenia mieszkania wobec osób stosujących	Posterunek Policji w Więcborku

			ZI w Więcborku	przemoc z terenu Gminy Więcbork Liczba zatrzymanych przez policjantów osób stosujących przemoc w rodzinie z terenu Gminy Więcbork Liczba wydanych nakazów opuszczenia mieszkania dla sprawców przemocy w toczących się procedurach NK Liczba interwencji podjętych na podstawie art. 12a ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie Liczba odebranych dzieci na podstawie art. 12 a ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie	ZI w Więcborku
2.1.10	Podniesienie wiedzy i kompetencji osób pracujących na polu przeciwdziałania przemocy w rodzinie	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku Policja placówki oświatowe	Liczba szkoleń Liczba uczestników szkoleń	MGOPS w Więcborku PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku Posterunek Policji w Więcborku BOOS w Więcborku

CEL OPERACYJNY 2.2

Zapobieganie uzależnieniom i minimalizowanie skutków ich występowania

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Źródło mierników
2.2.1	Wdrażanie Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii	Działania ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku GKRPA w Więcborku Świetlica Środowiskowa w Więcborku Poradnia Leczenia Uzależnień w Więcborku	Działania i efekty wynikające z programu	MGOPS w Więcborku GKRPA w Więcborku Świetlica Środowiskowa w Więcborku Poradnia Leczenia Uzależnień w Więcborku
2.2.2	Dofinansowanie i wsparcie Świetlicy Środowiskowej „Uśmiech” w Więcborku	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Gmina Więcbork MGOPS w Więcborku Świetlica Środowiskowa w Więcborku	Kwota dofinansowania Liczba pracowników Liczba uczestników Liczba uczestników przypadająca na jednego pracownika Liczba, rodzaj specjalistów Liczba dzieci korzystających ze wsparcia poszczególnych specjalistów Liczba dzieci u których nastąpiła znaczna poprawa funkcjonowania	Świetlica Środowiskowa „Uśmiech” w Więcborku
2.2.3	Prowadzenie grup terapeutycznych dla członków rodzin	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Poradnia Leczenia Uzależnień w Więcborku	Liczba grup Liczba uczestników grup z terenu Gminy Więcbork Liczba uczestników, którzy uznali uczestnictwo w grupie za użyteczne	Poradnia Leczenia Uzależnień w Więcborku

2.2.4	Prowadzenie terapii osób uzależnionych	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	Poradnia Leczenia Uzależnień w Więcborku	Liczba osób z terenu Gminy Więcbork uczestniczących w terapii Liczba osób z terenu Gminy Więcbork, które ukończyły terapię	Poradnia Leczenia Uzależnień w Więcborku
2.2.5	Praca socjalna na rzecz osób dotkniętych problemem alkoholowym w tym w oparciu o kontrakt socjalny	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba osób objętych pracą socjalną Liczba zawartych kontraktów socjalnych Liczba osób, u których obserwuje się znacznie lepsze funkcjonowanie	MGOPS w Więcborku
2.2.6	Tworzenie i prowadzenie grup samopomocowych	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	Stowarzyszenia Kluby abstynenta	Liczba grup Liczba uczestników grup z terenu Gminy Więcbork Liczba osób, które uznały udział w grupie za pomocny	Stowarzyszenia Kluby abstynenta
2.2.7	Zapobieganie wykluczeniu społecznemu i zapewnienie integracji społecznej osobom z problemem alkoholowym i ich rodzinom	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	Stowarzyszenia Kluby abstynenta	Liczba i rodzaj specjalistów świadczących wsparcie w ramach zajęć rehabilitacyjnych Liczba osób biorących udział w zajęciach rehabilitacyjnych	Stowarzyszenia Kluby abstynenta
2.2.8	Promowanie zdrowego i trzeźwego stylu życia dla osób dorosłych, dzieci i młodzieży	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	Kluby abstynenta organizacje pozarządowe Świetlica Środowiskowa w Więcborku	Formy podjętych działań Liczba osób biorących udział w przedsięwzięciach	Kluby abstynenta organizacje pozarządowe Świetlica Środowiskowa w Więcborku
2.2.9	Działania prewencyjne z szeroko rozumianej profilaktyki	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	Policja	Liczba podjętych działań Liczba szkół, w których podjęto działania	Posterunek Policji w Więcborku

CEL STRATEGICZNY 3

Rozwój zintegrowanego wsparcia osób starszych

Osoby starsze to grupa najbardziej zróżnicowana wiekowo, zdrowotnie, ekonomicznie i społecznie. Zaakceptowanie starzenia się i związanych z tym ograniczeń jest niezwykle trudnym wyzwaniem. U niektórych osób występuje brak akceptacji tego etapu życia i pojawia się postawa wycofania, w której wzrasta poczucie osamotnienia, niezadowolenia lub postawa nie akceptująca swoich ograniczeń ujawniająca się w nadmiernej aktywności. Starości często towarzyszy doświadczenie opuszczenia. Dorosłe dzieci pozakładały własne rodziny, słabną kontakty ze znajomymi. Niejednokrotnie pojawia się śmierć współmałżonka, co dodatkowo zwiększa poczucie pustki. Prowadzi to do zwiększenia stresu, co może wpłynąć na pojawienie się depresji. Dlatego tak ważne jest towarzyszenie osobom starszym w ich codziennym życiu, aby nadać mu charakter i sens. Sens życia inspirowane do bycia bardziej aktywnym.

CEL OPERACYJNY 3.1

Zapobieganie wykluczeniu społecznemu osób starszych

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Źródło mierników
3.1.1	Minimalizowanie potencjalnych przyczyn wykluczenia społecznego osób starszych poprzez zaspokajanie ich potrzeb socjalno - bytowych (udzielanie pomocy finansowej, rzeczowej, świadczenie pracy socjalnej)	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba osób starszych korzystających: ze świadczeń: pieniężnych, niepieniężnych, wyłącznie z pracy socjalnej Liczba osób starszych objętych dożywianiem z podziałem na: świadczenie pieniężne, gorący posiłek Liczba projektów socjalnych realizowanych w oparciu o kontrakt socjalny Liczba osób starszych objętych projektem socjalnym	MGOPS w Więcborku
3.1.2	Rozwijanie i promocja instytucjonalnych	Działanie ciągle w horyzoncie	MGOPS w Więcborku	Liczba funkcjonujących klubów	MGOPS w Więcborku

	form aktywizacji osób starszych, klubów samopomocy zapewniających możliwość spędzania czasu wolnego (kluby samopomocy, UTW, i in.)	czasowym strategii	MGOK w Więcborku Urząd Miejski w Więcborku organizacje pozarządowe	samopomocy Liczba uczestników w funkcjonujących klubach samopomocy Liczba nowo powstałych klubów samopomocy Liczba uczestników w nowopowstałych klubach samopomocy Liczba przedsięwzięć podejmowanych w klubach samopomocy Liczba uczestników Uniwersytetu Trzeciego Wieku Liczba spotkań w Uniwersytecie Trzeciego Wieku Liczba osób, które uważają, że podjęte działania w znacznym stopniu poprawiły ich sytuację	MGOK w Więcborku Urząd Miejski w Więcborku organizacje pozarządowe
3.1.3	Rozwijanie i promocja nieinstytucjonalnych form spędzania czasu wolnego przez osoby starsze, zaspakajanie ich potrzeb kulturalno –społecznych	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOK w Więcborku Miejsko – Gminna Biblioteka Publiczna w Więcborku organizacje pozarządowe MGOPS w Więcborku	Liczba przedsięwzięć podjętych na rzecz osób starszych Liczba osób starszych biorących udział w przedsięwzięciach	MGOK w Więcborku Miejsko Gminna Biblioteka Publiczna w Więcborku organizacje pozarządowe MGOPS w Więcborku
3.1.4	Inicjowanie działań na rzecz osób starszych przy Świetlicach Wiejskich	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOK w Więcborku przy współudziale sołtysów, kół gospodyń wiejskich	Liczba spotkań/ imprez dedykowanych osobom starszym, Liczba osób starszych biorących udział w	MGOK w Więcborku

				przedsięwzięciach	
3.1.5	Funkcjonowanie i promocja lokalnych form opieki całodobowej	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	Gmina Więcbork MGOPS w Więcborku organizacje kościelne	Liczba funkcjonujących form opieki całodobowej Liczba miejsc Liczba osób korzystających ze wsparcia Liczba nowopowstałych form opieki całodobowej Liczba miejsc w nowopowstałych formach opieki całodobowej Liczba osób korzystających z pomocy z nowopowstałych form opieki całodobowej Liczba osób oczekujących na umieszczenie w lokalnych formach opieki całodobowej	MGOPS w Więcborku
3.1.6	Zapewnienie pobytu osobom tego wymagającym w domach pomocy społecznej	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym Strategii	Gmina Więcbork MGOPS w Więcborku	Liczba osób umieszczonych w domach pomocy społecznej z tego: liczba osób umieszczonych w danym roku kalendarzowym Liczba osób oczekujących na umieszczenie w domu pomocy społecznej Kwota jaką Gmina Więcbork jest zobligowana do partycypowania w kosztach związanych z pobytem osób w domach pomocy społecznej	MGOPS w Więcborku

CEL OPERACYJNY 3.2

Poprawa jakości życia osób starszych

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Źródło mierników
3.2.1	Promowanie, wspieranie i rozwój wolontariatu jako formy integracji społecznej osób starszych	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku organizacje pozarządowe Międzyszkolny Klub Wolontariuszy AMICUS MGOK w Więcborku	Liczba wolontariuszy Liczba osób starszych wspieranych przez wolontariuszy Liczba osób starszych będącymi wolontariuszami	MGOPS w Więcborku organizacje pozarządowe Międzyszkolny Klub Wolontariuszy AMICUS MGOK w Więcborku
3.2.2	Zapewnienie poczucia bezpieczeństwa osobom starszym	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Policja	Rodzaj i liczba podejmowanych działań na rzecz osób starszych Liczba osób starszych biorących udział w działaniach	Posterunek Policji w Więcborku

CEL OPERACYJNY 3.3

Zapewnienie dostępu do zróżnicowanych usług społecznych osobom starszym

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Źródło mierników
3.3.1	Rozwój usług opiekuńczo-pielęgnacyjnych w miejscu zamieszkania na rzecz osób starszych	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba osób realizujących usługi opiekuńczo - pielęgnacyjne Liczba osób objętych wsparciem Średnia liczba godzin świadczonej pomocy w jednym środowisku Liczba nowo zatrudnionych osób realizujących	MGOPS w Więcborku

			usługi opiekuńczo – pielęgnacyjne Liczba nowych środowisk objętych wsparciem placówki służby zdrowia Liczba pielęgniarek środowiskowo – rodzinnych Liczba osób objętych pomocą pielęgniarek środowiskowo - rodzinnych Liczba pielęgniarek świadczących opiekę długotermino wą nad obłożnie i przewlekłe chorymi przebywający mi w domu Liczba osób objętych opieką długotermino wą w domu Liczba lekarzy zapewniający ch opiekę paliatywną Liczba pielęgniarek zapewniający ch opiekę paliatywną Liczba osób objętych opieką paliatywną Liczba programów profilaktyczny ch skierowanych do osób starszych placówki służby zdrowia
--	--	--	---

				Liczba osób starszych biorących udział w programach profilaktycznych Liczba zatrudnionych lekarzy geriatrów Liczba osób korzystających z pomocy lekarza geriatry	
3.3.2	Funkcjonowanie mieszkań chronionych	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Gmina Więcbork MGOPS w Więcborku	Liczba mieszkań Liczba osób korzystających ze wsparcia Liczba osób, które na skutek umieszczenia w mieszkaniu chronionym nie zostały skierowane do domu pomocy społecznej	MGOPS w Więcborku

CEL STRATEGICZNY 4

Poprawa jakości życia osób z niepełnosprawnością

Niepełnosprawność powoduje wiele ograniczeń wynikających z uszkodzenia zdolności wykonywania jakiejś czynności. Ograniczenia te mogą być stałe lub przejściowe, odnosić się do sfery fizycznej, psychicznej lub sensorycznej. Jednak nie zamykają one drogi do normalnego funkcjonowania w codziennym życiu. W literaturze naukowej wyróżnia się dwa modele niepełnosprawności tj. medyczny i społeczny. W modelu medycznym niepełnosprawność jest bezpośrednią konsekwencją choroby lub uszkodzenia ciała czy umysłu. Natomiast model społeczny uznaje, że niepełnosprawność powstaje na skutek różnych ograniczeń doświadczanych przez osoby nią dotknięte. Zadaniem społeczności lokalnej jest umożliwienie osobom z niepełnosprawnością jak najlepsze funkcjonowanie w życiu społecznym i zawodowym.

CEL OPERACYJNY 4.1

Aktywizacja osób z niepełnosprawnością

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Źródło mierników
4.1.1	Wspieranie programów / zadań aktywizacji zawodowej	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku PUP w Sępólnie Kr. PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku	Liczba programów/zadań Liczba uczestników programów/ zadań Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie po ukończeniu programu	MGOPS w Więcborku PUP w Sępólnie Kr. PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku
4.1.2	Wspieranie programów/ zadań aktywizacji społecznej	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Środowiskowy Dom Samopomocy w Więcborku	Liczba miejsc Liczba uczestników Liczba nowo przyjętych uczestników Liczba osób oczekujących na przyjęcie Liczba rodzin, które uznają pobyt członka rodziny w ŚDS w Więcborku za pomocny Liczba osób usamodzielnionych Rodzaj prowadzonych treningów samoobsługowych skierowanych do uczestników Liczba uczestników korzystających z poszczególnych treningów samoobsługowych Rodzaj prowadzonych treningów umiejętności społecznych skierowanych do uczestników Liczba uczestników korzystających z poszczególnych treningów umiejętności	ŚDS w Więcborku

				społecznych Liczba spotkań z rodzicami, osobami bliskimi w celu zapewnienia integracji społecznej uczestników Liczba rodziców biorących udział w spotkaniach Zatrudnieni specjaliści świadczący wsparcie na rzecz uczestników Liczba uczestników korzystających ze wsparcia poszczególnych specjalistów Miesięczny czas pracy poszczególnych specjalistów Liczba pracowników, którzy podnieśli swoje kompetencje zawodowe (np. studia podyplomowe) Liczba szkoleń w których uczestniczyli pracownicy Liczba pracowników biorących udział w szkoleniach	
			Klub Samopomocy „Domek”	Liczba uczestników Liczba osób oczekujących Rodzaj specjalistów świadczących wsparcie na rzecz uczestników Klubu Częstotliwość spotkań uczestników Klubu Rodzaj działań mających na celu podniesienie	

			organizacje pozarządowe PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku	kompetencji społecznych uczestników Klubu <u>Dotyczące pozostałych instytucji</u> Liczba przedsięwzięć Liczba uczestników przedsięwzięć Uzyskane efekty z podjętych przedsięwzięć	organizacje pozarządowe PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku
--	--	--	---	---	--

CEL OPERACYJNY 4.2

Tworzenie przyjaznego środowiska dla osób z niepełnosprawnością

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Źródło mierników
4.2.1	Likwidacja barier architektonicznych w miejscach użyteczności publicznej	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Gmina Więcbork wraz z jednostkami organizacyjnymi placówki służby zdrowia	Liczba zlikwidowanych barier Liczba istniejących miejsc parkingowych dla osób z niepełnosprawnością w tym: liczba nowoutworzonych miejsc parkingowych dla osób z niepełnosprawnością	Urząd Miejski w Więcborku Jednostki organizacyjne Gminy placówki służby zdrowia
4.2.2	Wspieranie powstania klas integracyjnych w szkołach gminnych	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Gmina Więcbork szkoły z terenu gminy Więcbork	Liczba szkół z oddziałami integracyjnymi Liczba oddziałów Liczba dzieci z niepełnosprawnością uczęszczających do klas integracyjnych	BOOS w Więcborku
4.2.3	Podejmowanie działań wynikających z rozeznanych potrzeb zdrowotnych i stanu zdrowia mieszkańców, w tym opracowywanie i realizacja programów	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	placówki służby zdrowia	Liczba programów Liczba osób korzystających z programów	placówki służby zdrowia

	zdrowotnych				
4.2.4	Likwidacja barier architektonicznych w miejscu zamieszkania	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku	Liczba złożonych wniosków Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku
4.2.5	Wspieranie otoczenia osób z niepełnosprawnością	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba osób pobierających świadczenie pielęgnacyjne Liczba osób pobierających zasiłek pielęgnacyjny	MGOPS w Więcborku
			PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku	Liczba przedsięwzięć Liczba osób biorących udział w przedsięwzięciach	PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku
			organizacje pozarządowe		organizacje pozarządowe
4.2.6	Tworzenie grup wsparcia/ samopomocy dla rodziców wychowujących dzieci z niepełnosprawnością	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba funkcjonujących grup w tym: liczba nowoutworzonych grup Liczba uczestników grup w tym: liczba uczestników w nowoutworzonych grupach Liczba osób zadowolonych z oferowanej formy wsparcia	MGOPS w Więcborku
			PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku		PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku
			organizacje pozarządowe		organizacje pozarządowe
4.2.7	Minimalizowanie potencjalnych przyczyn wykluczenia społecznego osób z niepełnosprawnością poprzez zaspokajanie ich potrzeb socjalno - bytowych (udzielanie pomocy finansowej, rzeczowej, świadczenie pracy socjalnej)	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba osób z niepełnosprawnością korzystających: ze świadczeń: pieniężnych, niepieniężnych, wyłącznie z pracy socjalnej Liczba osób z niepełnosprawnością objętych dożywianiem z podziałem na: świadczenie pieniężne, gorący posiłek Liczba osób, którym	MGOPS w Więcborku

				przyznano jednorazowe świadczenie na podstawie ustawy o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”	
4.2.8	Wsparcie usługowe osób z niepełnosprawnością	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba osób z niepełnosprawnością objęta usługami opiekuńczo – pielęgnacyjnymi Liczba osób z niepełnosprawnością objęta wsparciem asystenta osoby niepełnosprawnej	MGOPS w Więcborku
4.2.9	Podjęmowanie działań i aktywności przeznaczonych dla dzieci z niepełnosprawnością od urodzenia do rozpoczęcia przez nie nauki w szkole	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	placówki oświatowe	Liczba dzieci objęta wczesnym wspomaganiem rozwoju dziecka	BOOS w Więcborku Specjalny Ośrodek Szkolno _ Wychowawczy w Sępólnie Oddziały Zamiejscowe w Więcborku

CEL STRATEGICZNY 5

Aktywizacja osób bezrobotnych oraz integracja osób bezdomnych

Bezrobotnym jest osoba, która nie ma pracy, szuka pracy oraz jest gotowa do podjęcia pracy. Brak pracy wpływa na niemożność realizacji celów ekonomicznych, psychologicznych i społecznych. Bezrobotni, którzy identyfikują się z wykonywanym zawodem w sytuacji utraty zatrudnienia odczuwają to jako utratę bezpieczeństwa, poczucia tożsamości. Utrata pracy lub brak możliwości zatrudnienia przez osoby w młodym wieku niejednokrotnie uniemożliwia im osiągnięcie zakładanych celów i planów rozwojowych, utrudnia założenie rodziny. Utrata pracy przez osoby w średnim wieku uniemożliwia realizację zawodową, stanowi zagrożenie dla utrzymania rodziny, wpływa także na utratę dotychczasowej pozycji społecznej, prestiżu. Należy zwrócić uwagę na to, że im dłuższy czas pozostawania bez pracy tym trudniejszy jest ponowny powrót na rynek pracy. Dlatego należy podjąć działania by ten czas był jak najkrótszy.

Ekonomia społeczna wspomaga proces budowania społeczeństwa obywatelskiego. Podmioty ekonomii społecznej służą reintegracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem

społecznym. Należą do nich m.in. Zakłady Aktywności Zawodowej, Warsztaty Terapii Zajęciowej, Centra Integracji Społecznej, Spółdzielnie Socjalne.

Reintegracja społeczna – działalność mająca odbudowywać oraz umacniać u osób objętych takimi działaniami, umiejętności uczestniczenia w życiu społecznym oraz pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, życia i pobytu.

Reintegracja zawodowa - działalność nastawiona na odbudowę i podtrzymanie u osoby podlegającej tym działaniom społecznej zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy

Bezdomność nie powstaje z dnia na dzień, następuje etapami (tj. załamanie planu życiowego i rozpad rodziny; ubóstwo: różne wymiary stawania się bezdomnym- kulturowy, egzystencjalny, psychologiczny, etyczno – moralny; przystosowanie się do bezdomności; bezdomność właściwa-utrwalona). Zmianie ulega osobność osób bezdomnych, tracą one ambicję, własną godność, spada ich aktywność i wymagania wobec siebie. Powstaje szereg programów wychodzenia z bezdomności, których celem jest wspieranie osób bezdomnych w rozwiązywaniu ich problemów życiowych (np. mieszkaniowych, rodzinnych), pomaganie w uzyskaniu zatrudnienia.

CEL OPERACYJNY 5.1

Aktywizacja osób bezrobotnych

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Źródło mierników
5.1.1	Wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy w uzyskaniu zatrudnienia poprzez świadczenie usług i organizację instrumentów rynku pracy Formy aktywizacji: 1 szkolenia 2. prace interwencyjne	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	PUP w Sępólnie Kr.	1.Liczba osób, które ukończyły szkolenie Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie w okresie do 3 m-cy od jego ukończenia 2. Liczba osób, które ukończyły prace interwencyjne Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie w okresie do 3 m-cy od	PUP w Sępólnie Kr.

				zakończenia udziału w pracach interwencyjnych	
	3. roboty publiczne			3. Liczba osób, które ukończyły roboty publiczne Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie w okresie do 3 m-cy od zakończenia udziału w robotach publicznych	
	4. staże			4. Liczba osób, które ukończyły staż Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie w okresie do 3 m-cy od zakończenia udziału w stażu	
	5. stypendia dla kontynuujących naukę			5.Liczba osób, które skorzystały ze stypendiów	
	6.prace społecznie użyteczne			6.Liczba osób, które podjęły prace społecznie użyteczne	
	7.zwrot kosztów dojazdu i zakwaterowania			7.Liczba osób, które skorzystały ze zwrotu kosztów dojazdu i zakwaterowania	
	8.studia podyplomowe			8.Liczba osób, które skorzystały z dof. do studiów podyplomowych Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie w okresie do 3 m-cy od	

				zakończenia udziału w studiach podyplomowych	
5.1.2	Zwiększenie zdolności i motywacji osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy do podjęcia zatrudnienia (poradnictwo zawodowe, Kluby Pracy)	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	PUP w Sępólnie Kr.	Liczba osób uczestniczących w Klubach Pracy Liczba osób, które skorzystały z poradnictwa zawodowego	PUP w Sępólnie Kr.
5.1.3	Wsparcie przedsiębiorczości	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	PUP w Sępólnie Kr.	Liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej Liczba miejsc pracy, które utworzone zostały w ramach wyposażenia/doposażenia miejsc pracy	PUP w Sępólnie Kr.
5.1.4	Ograniczenie skutków bezrobocia	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	PUP w Sępólnie Kr.	Liczba osób uprawnionych do zasiłku według stanu na koniec roku	PUP w Sępólnie Kr.
5.1.5	Opracowanie i realizowanie projektów służących aktywizacji osób bezrobotnych, w tym współfinansowanych z funduszy zewnętrznych	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	PUP w Sępólnie Kr. MGOPS w Więcborku	Pozyskane środki finansowe Liczba realizowanych projektów Liczba osób uczestniczących w działaniach projektowych Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie	PUP w Sępólnie Kr. MGOPS w Więcborku
5.1.6	Prowadzenie pracy socjalnej z osobami bezrobotnymi, w tym w oparciu o kontrakt socjalny	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba osób bezrobotnych objętych pracą socjalną Liczba osób objętych kontraktami socjalnymi Liczba osób, którym udało się	MGOPS w Więcborku

				zdobyc zatrudnienie	
5.1.7	Zmniejszenie skutków bezrobocia poprzez pomoc udzieloną przez MGOPS w Więcborku	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba beneficjentów systemu pomocy społecznej objętych wsparciem z powodu bezrobocia	MGOPS w Więcborku
5.1.8	Wspieranie i promocja działań zmierzających do funkcjonowania i tworzenia w gminie podmiotów ekonomii społecznej	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	Gmina Więcbork, Burmistrz Więcborka podmioty ekonomii społecznej	Liczba działających podmiotów ekonomii społecznej w tym: liczba nowo powstałych podmiotów ekonomii społecznej	Urząd Miejski w Więcborku

CEL OPERACYJNY 5.2

Rozwój zintegrowanego systemu przeciwdziałania bezdomności

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Źródło mierników
5.2.1	Zapewnienie osobom bezdomnym miejsca w noclegowniach i schroniskach	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba osób bezdomnych korzystających z pomocy placówek	MGOPS w Więcborku
5.2.2	Prowadzenie pracy socjalnej z osobami zagrożonymi i dotkniętymi bezdomnością, w tym indywidualny program wychodzenia z bezdomności	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba osób, którym udzielono wsparcia Liczba osób, które wyszły z bezdomności Liczba osób zagrożonych bezdomnością które nie doświadczyły tego problemu na skutek udzielonego wsparcia	MGOPS w Więcborku
5.2.3	Zwiększenie liczby mieszkań socjalnych	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	Gmina Więcbork	Liczba nowych mieszkań socjalnych, Liczba rodzin, które otrzymały	Urząd Miejski w Więcborku

				mieszkanie socjalne	
5.2.4	Działania Policji na rzecz bezpieczeństwa osób bezdomnych	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	Policja	Liczba interwencji podjętych wobec osób bezdomnych Liczba osób bezdomnych przewiezionych do policyjnego pomieszczenia zatrzymanych do wytrzeźwienia Liczba osób bezdomnych przewiezionych do noclegowni Liczba osób bezdomnych przewiezionych do schroniska	Posterunek Policji w Więcborku

CEL STRATEGICZNY 6

Aktywizacja podmiotów lokalnych działających w obszarze pomocy społecznej i budowa kapitału społecznego

Kapitał społeczny dotyczy grup, odnosi się do relacji między ludźmi, dąży do kształtowania spójności grup i osiągnięcia sukcesu ekonomicznego poprzez zaufanie między stronami rynku pracy czy organizacjami. W jego tworzeniu uczestniczy całe społeczeństwo, a rozwija się poprzez wzajemne zaufanie, współpracę, dzielenie się wiedzą, a także gdy ludzie angażują się w życie swoich społeczności.

CEL OPERACYJNY 6.1

Zwiększenie udziału i roli sektora niepublicznego oraz aktywności mieszkańców w realizacji zadań społecznych

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Źródło mierników
6.1.1	Wspieranie inicjatyw społecznych podejmowanych przez organizacje pozarządowe oraz podmioty wymienione w art.3 ust.3 o działalności pożytku	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	Burmistrz Więcborka	Liczba udzielonych dotacji Kwota udzielonych dotacji Liczba organizacji pozarządowych i podmiotów	Urząd Miejski w Więcborku

	publicznego i o wolontariacie na rzecz rozwiązywania i zapobiegania problemom społecznym			wymienionych w art. 3 ust.3 o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, które uzyskały wsparcie finansowe lub pozafinansowe	
6.1.2	Stworzenie mechanizmów wzajemnego wspierania się samorządu i obywateli w podejmowaniu decyzji w obrębie polityki społecznej	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	Burmistrz Więcborka organizacje pozarządowe	Liczba przyjętych rozwiązań organizacyjnych	Urząd Miejski w Więcborku
6.1.3	Wzmocnienie oraz rozwój dialogu i komunikacji społecznej z partnerami pozarządowymi, podmiotami wymienionymi w art. 3 ust.3 o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz mieszkańcami	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	Gmina Więcbork wraz z jednostkami organizacyjnymi	Liczba dokumentów poddanych konsultacjom społecznym	Urząd Miejski w Więcborku Jednostki organizacyjne Gminy

CEL OPRACYJNY 6.2

Rozwój współpracy z sektorem obywatelskim

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Źródło mierników
6.2.1	Zintensyfikowanie współpracy z partnerami pozarządowymi oraz podmiotami wymienionymi w art.3 ust.3 o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (powierzanie i wspieranie oraz koordynacja	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	Burmistrz Więcborka Jednostki organizacyjne Gminy	Liczba działających na terenie gminy organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art.3 ust.3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie Liczba zadań publicznych przekazanych do realizacji	Urząd Miejski w Więcborku Jednostki organizacyjne Gminy

	wspólnych działań)			Liczba wspólnie realizowanych działań Liczba podpisanych umów partnerskich Liczba zawiązanych koalicji na rzecz realizacji wspólnych przedsięwzięć	
6.2.2	Wspieranie rozwoju organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art.3 ust.3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	Burmistrz Więcborka Jednostki organizacyjne Gminy Międzyszkolny Klub Wolontariuszy AMICUS	Liczba wolontariuszy współpracujących z NGO (umowy partnerskie) Liczba nowo powstałych organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ust.3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie Liczba przedsięwzięć, w których brali udział wolontariusze Liczba wolontariuszy biorących udział w przedsięwzięciach	Urząd Miejski w Więcborku Jednostki organizacyjne Gminy Międzyszkolny Klub Wolontariuszy AMICUS

CEL OPERACYJNY 6.3

Profesjonalizacja działań służb społecznych

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Źródło mierników
6.3.1	Wzmocnienie i rozwijanie umiejętności pracowników MGOPS w Więcborku działających na rzecz pełniejszej integracji społecznej klientów pomocy społecznej poprzez systematyczne ich doszkalcenie	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba szkoleń Liczba pracowników, którzy wzięli udział w szkoleniu Liczba pracowników, którzy podnieśli kwalifikacje kierunkowe (np. studia, specjalizacje)	MGOPS w Więcborku

6.3.2	Upowszechnienie informacji o aktualnej ofercie i formach świadczeń pomocowych na rzecz mieszkańców	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	Gmina Więcbork organizacje pozarządowe jednostki realizujące zadania z zakresu polityki społecznej	Liczba kampanii informacyjnych Liczba informacji na stronie www	Urząd Miejski w Więcborku organizacje pozarządowe jednostki realizujące zadania z zakresu polityki społecznej
-------	--	--	--	--	---

PROGNOZA ZMIAN

Zmiana społeczna – szeroko rozumiana niecykliczna przemiana [instytucji](#), [norm](#), [kultury](#), czy też [struktury społecznej](#). Jest to różnica pomiędzy stanem [systemu społecznego](#) w pewnej chwili a jego stanem po upływie określonego czasu. Zmiana społeczna może polegać na:

1. zmianie składu systemu społecznego;
2. zmianie w [strukturze społecznej](#);
3. zmianie [funkcji społecznych](#);
4. zmianie granic systemu;
5. zmianie w relacjach między podsystemami społecznymi;
6. zmianie w środowisku systemu.¹

Wdrożenie projektowanych działań zaplanowanych w ramach poszczególnych celów strategicznych wypracowanych w niniejszym dokumencie powinno przyczynić się do osiągnięcia przedstawionych poniżej zmian.

CEL STRATEGICZNY	PROGNOZA ZMIAN
CEL STRATEGICZNY 1 Rozwój zintegrowanego systemu wsparcia rodziny ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb dzieci i młodzieży	-zapewnienie specjalistycznego wsparcia (pedagog, psycholog, logopeda, lekarz psychiatra) dla rodzin dysfunkcyjnych -zapewnienie wsparcia asystenta rodziny dla rodzin borykających się z problemami opiekuńczo – wychowawczymi -spadek liczby rodzin zmagających się z problemami opiekuńczo – wychowawczymi -podniesienie kompetencji w zakresie właściwego wypełniania ról rodzicielskich -konsolidacja działań różnych grup społecznych, organizacji pozarządowych, instytucji -ograniczenie liczby dzieci umieszczanych w szeroko rozumianej pieczy zastępczej -zwiększenie i urozmaicenie form pomocy w kształceniu i wszechstronnym rozwoju uczniów osiągających bardzo dobre wyniki w nauce -zwiększenie szans edukacyjnych dla dzieci mających

¹ Strona internetowa <https://pl.wikipedia.org/wiki/> data dostępu 06.07.2021r.

	problemy w nauce - podniesienie jakości kształcenia w placówkach oświatowych -wzbogacenie oferty spędzania czasu wolnego oraz wzrost liczby i dzieci z niej korzystających
CEL STRATEGICZNY 2 Rozwój zintegrowanego systemu przeciwdziałania uzależnieniom i przemocy w rodzinie	-zapewnienie interdyscyplinarnego wsparcia dla rodzin dotkniętych przemocą -zmniejszenie skali zjawiska przemocy w rodzinie -zwiększenie skuteczności oddziaływań wobec osób stosujących przemoc w rodzinie -wzrost świadomości społecznej na temat występowania zjawiska przemocy w rodzinie oraz reagowania na zjawisko przemocy w rodzinie -zwiększenie dostępności wsparcia dla osób uzależnionych i współuzależnionych -poszerzenie wiedzy mieszkańców w zakresie profilaktyki uzależnień -podniesienie jakości usług świadczonych przez przedstawicieli instytucji realizujących zadania z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie, alkoholizmowi, narkomanii
CEL STRATEGICZNY 3 Rozwój zintegrowanego wsparcia osób starszych	-wzrost aktywności środowiska osób starszych -pełniejsza integracja osób starszych ze środowiskiem lokalnym -ciągłe uatrakcyjnianie oferty w zakresie spędzania czasu wolnego dla osób starszych -podniesienie jakości usług świadczonych na rzecz osób starszych -powstanie Mieszkań Chronionych -ograniczenie liczby osób umieszczanych w domach pomocy społecznej -poprawa komfortu funkcjonowania osób starszych w środowisku
CEL STRATEGICZNY 4 Poprawa jakości życia osób z niepełnosprawnością	-kształtowanie właściwych postaw wobec osób z niepełnosprawnością -propagowanie równouprawnienia osób z niepełnosprawnością -pełniejsza integracja osób z niepełnosprawnością ze środowiskiem lokalnym -podniesienie jakości usług świadczonych na rzecz osób z niepełnosprawnością -likwidacja barier architektonicznych -poprawa komfortu funkcjonowania osób z niepełnosprawnością w środowisku
CEL STRATEGICZNY 5 Aktywizacja osób bezrobotnych oraz integracja osób bezdomnych	-zapewnienie różnorodności ofert pomocowych dla osób bezrobotnych -zwiększenie liczby osób zaktywizowanych zawodowo -zmniejszenie skali zjawiska tzw. dziedziczenia bezrobocia -eliminowanie zjawiska dyskryminacji ze względu na płeć na rynku pracy -systematyczne ograniczanie negatywnych skutków bezrobocia -ograniczenie zagrożeń mających wpływ na utrwalanie się zjawiska marginalizacji i wykluczenia społecznego -zmniejszenie skali zjawiska bezdomności poprzez prowadzenie działań profilaktycznych
CEL STRATEGICZNY 6 Aktywizacja podmiotów lokalnych działających w	-zwiększenie aktywności działań organizacji pozarządowych na rzecz środowiska lokalnego -włączenie w życie społeczne osób lub grup zagrożonych

obszarze pomocy społecznej i budowa kapitału społecznego	marginalizacją -podniesienie standardu życia grup o niskim statusie ekonomicznym lub społecznym -rozwój wolontariatu
---	---